

OBSAH:

1.	Základní informace o strategii (souhrnný dokument)	3
2.	Popis způsobu zpracování Akčního plánu	4
3.	Zásobník projektů	5
4.	Akční plán	6
5.	Podrobná specifikace preferovaných rozvojových aktivit meziobecní spolupráce	10
	Projekt 1 – Informační portál o nabíce volnočasových aktivit	10
	Projekt 2 – Interaktivní mapa sociálních služeb	13
	Projekt 3 – Centrum zahájení podnikání a rozvoje firem	16
	Projekt 4 – Prosazení pobídkových mechanismů pro potenciální zaměstnavatele	21
	Projekt 5 – Zvyšování technických dovedností žáků	25
6.	Kontakty	29
7.	Přílohy	30

1. Základní informace o strategii (souhrnný dokument)

Název strategie	Strategie území správního obvodu ORP Krnov v oblasti předškolní výchovy a základního školství, sociálních služeb, odpadového hospodářství a cestovního ruchu
Gestor tvorby strategie	DSO Mikroregionu – Sdružení obcí Osoblažska
Schvalovatel strategie	Valná hromada Mikroregionu Krnovsko
Forma a datum schválení/projednání	Schválena při jednání starostů obcí a měst ORP na valné hromadě 23. 4. 2015
Doba realizace strategie	2015-2024
Odpovědnost za implementaci	DSO Mikroregion – Sdružení obcí Osoblažska

2. Popis způsobu zpracování Akčního plánu

V rámci 2. setkání starostů SO ORP Krnov byla diskutována jednotlivá opatření Souhrnného dokumentu.

Přítomní starostové se shodli, že nejpálčivějším problémem v území je otázka zaměstnanosti a s ní spojené trendy a potřeby (migrace, nedostatek nových pracovních míst, neznalost oborů, řemesel apod.).

Další shodou mezi starosty byl názor na stárnutí populace a na potřebné sociální služby.

Starostové rovněž stanovili potřebu zvýšení kvality života napříč generacemi ve volném čase, jak motivovat a jak předcházet patologickým jevům.

Realizační tým spolu s motivujícími starosty v návaznosti na opatření a cíle v Souhrnném dokumentu, které byly dále rozpracovány, nastínil několik projektových myšlenek, které byly představeny na jednání k aktivitě KA 12.

Poté byla vytvořena pracovní skupina z aktivních osob v území. Skupina projednávala a finalizovala projekty aktivity KA 13 na celkem 4 jednáních. Členové pracovní skupiny dostali na prvním pracovním jednání v tištěné podobě specifikace všech pěti rozvojových aktivit a byli požádáni, aby je do druhého jednání pracovní skupiny doplnili o své myšlenky a další podněty (viz. Příloha č. 1).

Akční plán vznikl ve vzájemné spolupráci realizačního týmu s motivujícími starosty a členy pracovních skupin. Akční plán vznikl propojením myšlenek, názorů, specifikací cílů a opatření Souhrnného dokumentu a s přihlédnutím na možnosti financování. Při specifikaci jednotlivých projektů byly zohledněny také reálné možnosti časové pro vytváření harmonogramů. Určitá specifika některých projektů se projevila v délce jejich realizace (až do roku 2023). Projekty jsou některými svými dopady provázány, doplňují se a potřeby řeší průběžně.

Pro projekt č. 4 „Prosazení pobídkových mechanismů pro potenciální zaměstnavatele“ byl vytvořen návrh textu „Záznam o jednání s lokálními partnery“, aby měli členové pracovních skupin představu o dalších krocích při řešení této aktivity.

3. Zásobník projektů

č.	Cíl dle SD	Oblast	Název projektu	Období realizace	Nositel budoucího projektu
1	1.2 Posilovat regionální identitu žáků v návaznosti na místní podnikatelské prostředí	Školství	5. Zvyšování technických dovedností žáků	1.6.2016 – 31.5.2023	DSO Mikroregion – Sdružení obcí Osoblažska
2	1.1 Zavést společná setkávání koordinátorů jednotlivých komunitních plánů na území	Sociální služby	2. Interaktivní mapa sociálních služeb	1.6.2016 – 31.5.2018	DSO Mikroregion – Sdružení obcí Osoblažska
3	2.1. Vytvoření mapy pokrytí území SO ORP Krnov sociálními službami	Sociální služby	2. Interaktivní mapa sociálních služeb	1.6.2016 – 31.5.2018	DSO Mikroregion – Sdružení obcí Osoblažska
4	2.1 Zaměstnanecko – podnikatelská družstva a školní podnikatelsko – řemeslná centra	Zaměstnanost	3. Centrum zahájení podnikání a rozvoje firem	1.6.2016 – 31.5.2023	DSO Mikroregion – Sdružení obcí Osoblažska
5	2.2 Podmínky pro potenciální zaměstnavatele	Zaměstnanost	4. Prosazení pobídkových mechanismů pro potenciální zaměstnavatele	1.6.2016 - ?	DSO Mikroregion – Sdružení obcí Osoblažska
6	3.1 Podnikatelský inkubátor	Zaměstnanost	4. Prosazení pobídkových mechanismů pro potenciální zaměstnavatele	1.6.2016 - ?	DSO Mikroregion – Sdružení obcí Osoblažska
7	2.1 Zaměstnanecko – podnikatelská družstva a školní podnikatelsko – řemeslná centra	Zaměstnanost	5. Zvyšování technických dovedností žáků	1.6.2016 – 31.5.2023	DSO Mikroregion – Sdružení obcí Osoblažska
8	1.2 Posilovat regionální identitu žáků v návaznosti na místní podnikatelské prostředí	Školství	1. Informační portál o nabídce volnočasových aktivit	1.6.2016 – 31.5.2018	DSO Mikroregion – Sdružení obcí Osoblažska
9	2.1 Využití kapacit pro mimoškolní a zájmovou činnost	Školství	1. Informační portál o nabídce volnočasových aktivit	1.6.2016 – 31.5.2018	DSO Mikroregion – Sdružení obcí Osoblažska
10	2.2 Vytvořit společnou organizaci poskytující odlehčovací služby pro celý SO ORP Krnov	Sociální služby	1. Informační portál o nabídce volnočasových aktivit	1.6.2016 – 31.5.2018	DSO Mikroregion – Sdružení obcí Osoblažska
11	3.1 Optimalizace sítě stávajících sběrných dvorů	Odpadové hospodářství	„Kam s ním?“	1.6. 2016 – 31.5.2020	DSO Mikroregion – Sdružení obcí Osoblažska
12	3.2. Zařízení pro nakládání s biologicky rozložitelným komunálním odpadem (BRKO)	Odpadové hospodářství	„Skrytá energie“	1.6. 2016 – 31.5.2020	DSO Mikroregion – Sdružení obcí Osoblažska

4. Akční plán

Č.	Cíl dle SD	Název	Zdůvodnění potřebnosti projektu	Cílová skupina	Náklady	Zdroj financování	Období realizace	Nositel budoucího projektu	Připravenost
1	<p>1.2 Posilovat regionální identitu žáků v návaznosti na místní podnikatelské prostředí</p> <p>2.1 Zaměstnanecko – podnikatelská družstva a školní podnikatelsko – řemeslná centra</p>	Zvyšování technických dovedností žáků	Projekt je součástí prevence nezaměstnanosti a migrace mladé generace z území. Zavedením předmětů podporujících technické dovednosti žáků dojde ke zvýšení zájmu o technické obory, uplatnitelné na regionálním trhu práce.	základní a střední školy, učiliště, firmy, OSVČ zaměstnavatelé, úřady práce SO ORP Krnov	21 000 000,- Kč	OP VVV, OP Z, MAS SCLLD, MŠMT, MSK, vlastní zdroje	1.6.2016 – 31.5.2023	DSO	Záměr projektu
2	<p>1.1 Zavést společná setkávání koordinátorů jednotlivých komunitních plánů na území</p> <p>2.1. Vytvoření mapy pokrytí území SO ORP Krnov sociálními službami</p>	Interaktivní mapa sociálních služeb	Je zapotřebí zajistit informace o poskytovaných sociálních službách v celém SO ORP. Realizace tohoto projektu propojí tři komunitní plány na území. Rozpoutá diskusi nad potřebností a možnosti poskytování některých služeb, které např. nejsou v některých obcích nabízeny a při tom by byly poptávány.	občané využívající nabídku sociálních služeb, obce v území, koordinátoři komunitních plánů, poskytovatelé sociálních služeb	900 000,- Kč	ESF, MAS, vlastní zdroje, MSK	1.6.2016 – 31.5.2023	DSO	Záměr projektu

3	2.1 Zaměstnanecko – podnikatelská družstva a školní podnikatelsko – řemeslná centra	Centrum zahájení podnikání a rozvoje firem	Na území SO ORP Krnov chybí taková instituce, která by poskytovala potřebné informace všem aktérům na poli zaměstnanosti. Poradenstvím a aktivitami budou eliminována rizika spojená se zahájením podnikání, firmy budou motivovány k inovativním přístupům a k rozšiřování sociálního podnikání.	občané, firmy, investoři, obce, zákonodárci, MSK, PAKT zaměstnanosti, SR MSK, MPSV, MMR	34 900 000,- Kč	ESF, OPZ, IROP, OP VVV, OP PIK, MAS, vlastní zdroje	1.6.2016 – 31.5.2023	DSO	Záměr projektu
4	2.2 Podmínky pro potenciální zaměstnavatele 3.1 Podnikatelský inkubátor	Prosazení pobídkových mechanismů pro potenciální zaměstnavatele	Projekt musí nastartovat motivační a pobídkový systém, který přinese nové pracovní příležitosti v regionu. Nahrazuje v minulosti neeliminované hrozby související s restrukturalizací hospodářství (hlavně zemědělství), které způsobily absolutní nedostatek pracovních příležitostí.	lokální i mimoregionální zaměstnavatelé, investoři, uchazeči o zaměstnání	6 160 000,- Kč	státní rozpočet	1.6.2016 – 31.5.2023	DSO	Záměr projektu

5	<p>1.2 Posilovat regionální identitu žáků v návaznosti na místní podnikatelské prostředí</p> <p>2.1 Využití kapacit pro mimoškolní a zájmovou činnost</p> <p>2.2 Vytvořit společnou organizaci poskytující odlehčovací služby pro celý SO ORP Krnov</p>	<p>Informační portál o nabídce volnočasových aktivit</p>	<p>Projekt rozšíří informovanost a zájem komunity o volnočasové aktivity. Infoportál bude obsahovat souhrnné informace z oblasti volnočasových aktivit v SO ORP Krnov pro občany, poskytovatele aktivit. Cílem je motivovat poskytovatele k rozšiřování aktivit. Předávat si zkušenosti. Nabídkou a využíváním aktivit lze předcházet patologickým jevům napříč všemi generacemi.</p>	<p>obyvatelé SO ORP napříč komunitou, zejména děti</p>	<p>900 000,- Kč</p>	<p>ESF, MAS, vlastní zdroje</p>	<p>1.6.2016 – 31.5.2018</p>	<p>DSO</p>	<p>Záměr projektu</p>
---	---	--	---	--	---------------------	---------------------------------	-----------------------------	------------	-----------------------

Cíl 1 – Projekt naplňuje oba výše uvedené cíle Souhrnného dokumentu. Realizací cíle dojde k vybudování technických dílen, pracovních laboratoří, dílen pro pracovní činnosti, pěstitelské práce. Při zapojení také lokálních firem do projektu dojde k popularizaci technicko - řemeslných aktivit, které reagují na pracovní prostředí území SO ORP Krnov. Projekt také reaguje na vývoj pracovního trhu, poptávky po technických oborech. Tím podporuje státní politiku v oblasti školství s důrazem na technické obory.

Cíl 2 – Vytvoření interaktivní mapy sociálních služeb splňuje uvedené cíle Souhrnného dokumentu. K realizaci projektu bude potřeba užší komunikace všech tří koordinátorů komunitních plánů sociálních služeb. Realizaci projektu, včetně tiskových materiálů dojde k prezentaci nabídky sociálních služeb za celé území. Rovněž dojde k větší osvětě a objasnění sociálních služeb mezi komunitou. Projekt vzbudí zájem těch obcí, které zatím nejsou zapojeny do komunitního plánování. Zjistí se, které služby jsou nedostatečně v určité lokalitě nabízeny. Zpětná vazba umožní také rozšíření nabídky služeb dle potřeby v jednotlivých obcích.

Cíl 3 – Projekt si klade za cíl řešit dlouhodobé problémy území v oblasti nezaměstnanosti. Postupně zvýšit počet pracovních míst, snížit dlouhodobou vysokou míru nezaměstnanosti, umožnit zaměstnávání znevýhodněných apod. Cílem projektu je také informovanost veřejnosti i cílových skupin o pobídkových mechanismech, o příležitostech v regionu. Dále také iniciace inovativních myšlenek a spolupráce firem apod.

Cíl 4 - Myšlenka projektu přímo navazuje na daný cíl. Realizací projektu, vědomi si značnou složitostí a podmíněností na státní politice, budou naplněny oba uvedené cíle. Především zmapováním potřeb podnikatelů a podmínek, za jakých by byli ochotni vytvářet nová udržitelná pracovní místa. Apelace na legislativní změny a tvorbu individuálních pobídkových mechanismů, které povedou k vytváření udržitelných pracovních příležitostí. Cílem projektu je také zastavení migrace mladé vzdělané generace a nastartování koncepčních, systémových změn ve znevýhodněných oblastech ČR. Projekt je úzce propojen s cílem 1 a 3.

Cíl 5 – Projekt si klade za cíl mít zmapovanou na celém území nabídku všech druhů volnočasových aktivit s důrazem na děti a důchodce. Prostřednictvím vytvoření infoportálu o nabídce volnočasových aktivit poskytnout dostatečný přehled potenciálním uživatelům o možnostech na celém území SO ORP. Projekt rovněž může adekvátně rozvést debatu nad využitím prázdných školních prostor pro komunitní život, pro volnočasové aktivity. Nemalou roli bude mít také motivační a inspirační vliv pro realizaci poptávaných volnočasových aktivit. Nelze opomenout záměr projektu podat informace do všech domácností také v tištěné podobě, zapojit do aktivit například rodiče. Tím eliminovat prohlubující se patologické jevy společnosti.

5. Podrobná specifikace preferovaných rozvojových aktivit meziobecní spolupráce

Projekt 1 – Informační portál o nabídce volnočasových aktivit

Iniciátor rozvojové aktivity

Obce na území ORP Krnov

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Projekt řeší nedostatečnou informovanost všech občanů o možnostech využití volnočasových aktivit napříč územím. Jeho produkt bude poskytovat inspiraci k rozšiřování volnočasových aktivit a umožní doplnění chybějících aktivit v obcích. Tím také aktivizuje MOS při péči o občany všech věkových kategorií a všech sociálních skupin.

Jaké jsou příčiny problému?

Příčinou problému je právě zmiňovaná nedostatečná MOS, která způsobuje nedostatek informací a motivace k využívání těchto aktivit. Dále se také zvyšuje problematika v sociálně znevýhodněných oblastech a narůstají patologické jevy napříč společnostmi. Jedná se také o šikanu, požívání drog a týrání seniorů.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

Mezi cíle projektů patří aktivizace MOS při řešení péče o občany. Zvýšení informovanosti a zájmu společnosti o volnočasové aktivity. Dále zapojení širší komunity při využívání aktivit a jejich rozšiřování nejen v jednotlivých obcích, ale na celém území ORP Krnov. Významným cílem je využití volných kapacit školských, obecních objektů, prostorů a ploch i jiných subjektů působících v území.

Cílová skupina

Cílovou skupinou je předškolní, školní mládež, občané v produktivním věku, senioři, znevýhodnění občané, vyloučené skupiny, problematické skupiny občanů

Zapojené obce

Spolupracující obce ORP

Potenciální rizika rozvojové aktivity

Neochota obcí ke spolupráci

Nedostatek finančních prostředků pro realizaci

Místo realizace rozvojové aktivity

Území SO ORP Krnov

Území dopadu rozvojové aktivity

Území ORP Krnov, sousední území

Harmonogram rozvojové aktivity

Realizace r. 2016-2018

6-8 kalendářních měsíců

- komunikace s provozovateli, zmapování všech provozovaných volnočasových aktivit na území všech obcí ORP, pořizování dat, jejich kapacity, získávání informací, kontaktů, podmínek, propagačních podkladů, podkladů pro tvorbu portálu

2 kalendářní měsíce

- komunikace se zástupci obcí, konzultace, připomínkování, odstraňování chyb, získávání podnětů, informací

4-10 kalendářních měsíců

- výběrové řízení na zpracovatele a tvorbu portálu, vytváření portálu ve spolupráci se zodpovědným realizátorem, uvedení do zkušebního provozu, realizace doprovodných informačních, marketingových akcí (prospekty do každé domácnosti, mediální informovanost, informační, propagační akce na školách, u provozovatelů sociálních služeb, při setkání s občany, zajištění webových odkazů)

2 kalendářní měsíce

- sběr dat zpětné vazby uživatelů a občanů, zpracování připomínek, impulsů, projednání možností např. provozování chybějících volnočasových aktivit se zástupci obcí

Zdroje financování

ESF, MAS, vlastní zdroje obcí

Indikátory výstupů rozvojové aktivity

Zprovoznění portálu

Předpokládané personální nároky na realizaci rozvojové aktivity

Jeden pracovník realizačního týmu na dobu určitou s plným pracovním úvazkem-manažer projektu.

V čem je navrhované řešení inovativní?

Při realizaci projektu je uplatněn princip komunitní spolupráce napříč územím a aktéry.

Realizací dojde odstranění neinformovanosti o dostupných volnočasových aktivitách na území obcí ORP. Portál bude k dispozici a sloužit nejen všem občanům, ale také

všem subjektům zabývající se výchovou, péči o znevýhodněné skupiny, ohrožené skupiny, seniory a podobně. Bude iniciovat a motivovat k doplnění chybějících nebo dalších inovativních aktivit. Bude pozitivně ovlivňovat komunity v sociálně znevýhodněných nebo vyloučených oblastech.

Zdůvodnění potřeby rozvojové aktivity

Je potřebné zastavit a postupně odstranit několik varovných ukazatelů a trendů, se kterými se potýká společnost nejen na území ORP Krnov. Pasivita a nezájem komunity o využívání volného času mládeže, seniorů, znevýhodněných skupin, žen a mužů v produktivním věku aj. Narůstají statistiky šikanování dětí, ale i seniorů, kriminality, životního pesimismu a depresí apod. Na příklad společenský život, relaxaci, péči o zdraví je nutné aktivizovat všemi možnými prostředky.

Soulad projektu se strategickými cíli (národní, regionální, lokální úroveň)

Zákon č. 248/2000 Sb. O podpoře regionálního rozvoje

Akční plán vlády ČR k regionálnímu rozvoji

Komunitní plány sociálních služeb lokální, krajské

Strategie rozvoje Moravskoslezského kraje – společnost, občané

Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Rozvoj Krnovska

Strategie rozvoje Osoblažska 2010-2020

Strategie Agentury pro sociální začleňování 2015 – 2018

Vazba na jiné rozvojové aktivity a projekty

Tvorba MAP RSK Msk

Projekt vytvoření Interaktivní mapy sociálních služeb území

Projekty Strategie vládní Agentury pro soc. začleňování

Projekt terapeutických dílen JINAK

Projekt praktické činnosti do škol

Projekty koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

Zahájení 1. 6. 2016

Ukončení 31. 5. 2018

Jak bude zajištěno šíření výstupů rozvojové aktivity – publicita?

Medializace v místním tisku

Informační listy do každé domácnosti cca 10 000 ks

Workshopy

Uvedení odkazu na webových stránkách všech obcí, škol, aktérů, provozovatelů a v místních kabelových televizích

Prezentace portálu a prospektů na veřejných akcích v regionu

Projekt 2 – Interaktivní mapa sociálních služeb

Iniciátor rozvojové aktivity

Obce na území ORP Krnov

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Aktivita řeší nedostatečnou informovanost všech občanů o poskytovaných sociálních službách na území ORP, o možnosti využití nabídek poskytovatelů napříč územím. Projekt řeší nedostatečnou inspiraci k rozšiřování nabídky a doplnění chybějících služeb v jednotlivých obcích. Aktivita řeší také zlepšení MOS při péči o cílovou skupinu příjemce sociálních služeb.

Jaké jsou příčiny problému?

Příčinami problému je nedostatečné propojení a spolupráce mezi poskytovateli služeb, ale také obcemi. Neexistuje zdroj ucelených informací o nabízených sociálních službách pro každou cílovou skupinu uživatelů.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

Projekt aktivizuje MOS při řešení péče o občany s potřebou sociálních služeb. Zvýší se také především informovanost společnosti o spektru a možnostech využití sociálních služeb. Samozřejmě se jedná o zapojení poskytovatelů sociálních služeb do informační „kampaně“. Cílem je také propojení a rozšiřování jejich nabídek nejen v jednotlivých obcích, ale na celém území ORP Krnov.

Cílová skupina

Cílovou skupinou jsou mentálně, tělesně (i kombinované postižení) obyvatelé všech věkových skupin, nemohoucí senioři v domácí péči rodiny, ale také zdraví senioři, kterým služby usnadní život.

Zapojené obce

Spolupracující obce ORP

Potenciální rizika rozvojové aktivity

Neochota poskytovatelů sociálních služeb
Nedostatek finančních prostředků pro realizaci

Místo realizace rozvojové aktivity

Území ORP Krnov

Území dopadu rozvojové aktivity

Území ORP Krnov, sousední území

Harmonogram rozvojové aktivity

Realizace r. 2016-2018

6-8 kalendářních měsíců

- komunikace s poskytovateli, zmapování všech dostupných poskytovaných sociálních službách na území všech obcí ORP, pořizování dat, jejich kapacity, získávání informací, kontaktů, podmínek, propagačních podkladů, podkladů pro tvorbu portálu

2 kalendářní měsíce

- komunikace se zástupci obcí, konzultace, připomínkování, odstraňování chyb, získávání podnětů, informací

4-10 kalendářních měsíců

- výběrové řízení na zpracovatele a tvorbu portálu, vytváření portálu ve spolupráci se zodpovědným realizátorem, uvedení do zkušebního provozu, realizace doprovodných informačních, marketingových akcí (prospekty do každé domácnosti, mediální informovanost, informační, propagační akce na školách, u provozovatelů sociálních služeb, při setkání s občany, zajištění webových odkazů)

2 kalendářní měsíce

- sběr dat zpětné vazby uživatelů a občanů, zpracování připomínek, impulsů, projednání možností např. poskytování chybějících sociálních služeb se zástupci poskytovatelů

Zdroje financování

ESF, MAS, vlastní zdroje obcí

Indikátory výstupů rozvojové aktivity

Zprovoznění portálu

Vydání tištěného materiálu

Předpokládané personální nároky na realizaci rozvojové aktivity

Jeden pracovník realizačního týmu na dobu určitou s plným pracovním úvazkem- manažer projektu

V čem je navrhované řešení inovativní?

Při realizaci projektu je uplatněn princip komunitní spolupráce napříč územím a aktéry.

Realizací dojde odstranění neinformovanosti o dostupných sociálních službách na území obcí ORP. Portál bude k dispozici a sloužit nejen všem občanům, ale také všem subjektům zabývajícím se poskytováním sociálních služeb a neziskovému sektoru. Bude iniciovat a motivovat k doplnění chybějících nebo dalších sociálních služeb. Bude pozitivně ovlivňovat komunity v sociálně znevýhodněných nebo vyloučených oblastech.

Zdůvodnění potřeby rozvojové aktivity

Je potřebná informovanost občanů o dostupnosti poskytovaných sociálních službách na území ORP Krnov a také zpětná vazba. Poskytovatelé sociálních služeb a neziskový sektor působící v dané oblasti by měli svou nabídku přizpůsobovat potřebám občanů a rozšiřovat spektrum služeb.

Soulad projektu se strategickými cíli (národní, regionální, lokální úroveň)

Zákon č. 248/2000 Sb. O podpoře regionálního rozvoje

Akční plán vlády ČR k regionálnímu rozvoji

Komunitní plány sociálních služeb lokální, krajské

Strategie rozvoje Moravskoslezského kraje – společnost, občané

Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Rozvoj Krnovska

Strategie rozvoje Osoblažska 2010-2020

Strategie rozvoje města Krnov

Vazba na jiné rozvojové aktivity a projekty

Tvorba KAP RSK MSK

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

Zahájení 1. 6. 2016

Ukončení 31. 5. 2018

Jak bude zajištěno šíření výstupů rozvojové aktivity – publicita?

Medializace v místním tisku

Informační listy do každé domácnosti cca 10 000 ks

Workshopy

Uvedení odkazu na webových stránkách všech obcí, poskytovatelů sociálních služeb, neziskového sektoru a v místních kabelových televizích

Prezentace portálu a tiskovin na veřejných akcích v regionu

Projekt 3 – Centrum zahájení podnikání a rozvoje firem

„Pomoc začínajícím podnikatelům a podnikatelům v problémech, vytvoření internetového katalogu informací o území ORP Krnov, včetně všech potřebných informací nejen pro podnikatele a nejen lokální aktéry“

Iniciátor rozvojové aktivity

DSO Mikroregion Krnovska, DSO Mikroregion-Sdružení obcí Osoblažska, MAS Rozvoj Krnovska

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Projekt napomáhá řešit dlouhodobé problémy území, mezi které patří:

- Absolutní nedostatek pracovních míst (60 uchazečů ÚP na 1 pracovní místo)
- Dlouhodobě vysoká míra nezaměstnanosti
- Zaměstnávání znevýhodněných
- Prosazování rovných podmínek žen a mužů
- Znevýhodnění lokálních firem – periferní poloha, nízká hustota a koupěschopnost obyvatel
- Malá informovanost o příležitostech v regionu
- Požadavky firem na kvalifikaci pracovníků nereflktují školy
- Chybí informovanost o pobídkových mechanismech, dotačních možnostech, podpoře inovativních přístupů, nadačních fondech
- Neznalost forem sociálního podnikání, Zaměstnanecko – podnikatelských družstev
- Neznalost možností spolupráce s obcemi
- Chybí marketingové poradenství
- Konzultační a realizační centrum podnikatelských záměrů „na zkoušku“
- Iniciační spolupráce firem a živnostníků v jednotlivých oborech (strojírenství, zámečnictví, stavební firmy, cestovní ruch, zemědělství)
- Firmy nemají informace o oborových klastrech
- Neexistuje koncepce řešení problematiky území na všech úrovních

Jaké jsou příčiny problému?

Příčinami problémů je především historický vývoj oblasti – ekonomiky a společnosti. Dále chybějící kapitál k rozvoji nebo k zahájení podnikání. Celkově těžké podmínky pro podnikání, jelikož je zde nízká hustota a koupěschopnost obyvatel. Jsou zde zvýšené náklady např. na logistiku oproti konkurenci. Všeobecně je zde nedostatek informací. Chybí pobídkové a motivační mechanismy ze strany státu. Okolnosti a komplikace způsobují ztrátu motivace k podnikání, migraci mladé vzdělané generace. Významným problémem jsou rezervy školství v praktických oborech a spolupráci s firmami. A samozřejmě zvyšující se problematika v sociálně znevýhodněných oblastech a vznik socioekonomicky vyloučených lokalit.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

Tato aktivita si klade za své cíle jejich pestrou škálu. Hlavní cíle jsou níže uvedené:

- iniciace aktivit na poli zaměstnanosti, spolupráce s ÚP při zavádění inovativních pobídek APZ
- poradenství při využívání možností podpory – dotace z OP ESIF, APZ ÚP, nadační fondy, rizikový kapitál
- zmírnění rizik při zahájení podnikání
- poskytnutí veškerých potřebných informací zájemcům o podnikání, živnostníkům, firmám, potencionálním investorům
- aktivizace propojení potřeb firem a školství
- motivace k zavádění inovativních postupů a výrob
- aktivizace sociálního podnikání
- vypracování databáze všech potřebných aktuálních informací o území – plochy, objekty, suroviny, produkce, společnost. Cílené informování firem o možnostech rozvoje z různých zdrojů (ČMHK, klastry, CzechInvest, ÚP, Nadační fond Veolia ČR, MAS Rozvoj Krnovska, ...)
- zveřejnění dostupných strategických dokumentů na lokální, krajské a celostátní úrovni, které jsou výchozí např. při žádostech o dotace
- informace o všech institucích na poli ekonomiky, zaměstnanosti – výzkumné, vývojové ústavy, VŠB a další VŠ
- uvedení aktuálních statistických údajů – dostupnost, zdroje, odkazy
- informace o možnostech podpory MAS Rozvoj Krnovska
- nastartování procesu změn v řešení prohlubujících se problémů, aj.

Cílová skupina

Cílovou skupinou aktivity jsou lokální i mimolokální firmy, občané zvažující podnikání, firmy mohoucí rozvíjet činnost, potencionální investoři, uchazeči o zaměstnání, žáci a studenti, pedagogové, hráči na poli zaměstnanosti, obce, zákonodárci.

Zapojené obce

Spolupracující obce ORP

Potenciální rizika rozvojové aktivity

K hlavním rizikům této aktivity patří:

Neochota obcí ke spolupráci

Nedostatek finančních prostředků pro realizaci

Získávání a aktualizace dat

Relativně dlouhá doba k perfekcionalizaci jednotlivých etap projektu

Personální obsazení – vynikající manažer projektu a tým

Místo realizace rozvojové aktivity

Území ORP Krnov, partnerské SO ORP v ČR

Území dopadu rozvojové aktivity

Území ORP Krnov, sousední území, MSK, ČR

Harmonogram rozvojové aktivity

Realizace r. 2016-2023

3 kalendářní měsíce

- Zajištění vhodných prostorů a potřebného vybavení centra, výběrová řízení na pracovní pozice, postupné uzavírání partnerství s různými subjekty

12 měsíců

- Zprovoznění webových stránek, jejich postupné naplňování, pořizování veškerých dostupných ověřených dat, získávání informací, kontaktů, podmínek, propagačních podkladů, podkladů pro další tvorbu portálu, medializace a propagace projektu mezi všichni aktéry, v obcích, školách, firmách ...

2 kalendářní měsíce

- Administrativní příprava, právní forma „Centra“

63 kalendářních měsíců

- Provozování Centra, poradenská činnost, aktualizace databází, zprovoznění a fungování podnikání na zkoušku, workshopy, aktivizační akce mezi zaměstnavateli a školami, prosazování pobídkových mechanismů a další, viz cíle projektu

Zdroje financování

ESF, OPZ, IROP, OP VVV, OP PIK, MAS, vlastní zdroje obcí

Indikátory výstupů rozvojové aktivity

Počet konzultací, záznamů o jednání

Počet návštěvníků web. Stránek

Počet poradenských aktivit

Počet účastníků podnikání na zkoušku

Počet nových pracovních míst u partnerů

Počet zahájení SVC z řad uživatelů centra

Předpokládané personální nároky na realizaci rozvojové aktivity

Manažer projektu – plný úvazek

Manažer mediace – webmaster, specialista IT- plný úvazek

Asistent manažera projektu – plný úvazek

Manažer poradenství – plný úvazek

V čem je navrhované řešení inovativní?

Při realizaci projektu je uplatněn princip komunitní spolupráce napříč územím a aktéry: obce, firmy, školy, občané, absolventi, uchazeči o zaměstnání, instituce ovlivňující stav a prostředí zaměstnanosti atd.

Realizací projektu dojde k iniciaci tvorby nových pracovních míst, zavádění inovativních myšlenek a přístupů, aktivizaci sociálního podnikání, dokonalé informovanosti o možnostech a potřebách lokálních i mimoregionálních zaměstnavatelů. Projekt bude řešit současnost (nedostatek pracovních míst), ale také hlavně vývojové trendy (školství a potřeby firem, aj.)

Zdůvodnění potřebnosti rozvojové aktivity

Na území ORP Krnov, potýkající se s jednou s nejvyšších nezaměstnaností v ČR, doposud chybí taková instituce, která má ucelený charakter v řešení všech příčin, které způsobují znevýhodnění celé oblasti. Jedná se především o poskytnutí veškerých dostupných, potřebných informací všem aktérům na poli zaměstnanosti. Poradenstvím a aktivitami eliminovat rizika se zahájením SVČ. Motivovat firmy k inovativním přístupům, k rozšiřování sociálního podnikání. Různou formou („pracovní snídane“) sbližovat zainteresované, iniciovat zakládání klastrů, regionálních „cechů“ apod.

Soulad projektu se strategickými cíli (národní, regionální, lokální úroveň)

Zákon o podpoře regionálního rozvoje

Akční plán vlády ČR k regionálnímu rozvoji

Komunitní plány sociálních služeb lokální, krajské

Strategie rozvoje Moravskoslezského kraje do r. 2020– společnost, občané

Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Rozvoj Krnovska, SCLLD

Strategie rozvoje Osoblažska 2010-2020

Strategie rozvoje města Krnov

Strategie Moravskoslezského Paktu Zaměstnanosti

Strategie Agentury pro sociální začleňování

Analýza socioekonomicky znevýhodněných oblastí MSK

Analýza sociálně vyloučených lokalit ČR

Vazba na jiné rozvojové aktivity a projekty

MAP RSK MSK projekty - platforma zaměstnanost

Projekt Coworkingového centra – Educo Centrum Krnov

Projekty Strategie vládní Agentury pro soc. začleňování

Projekt terapeutických dílen JINAK

Inovativní nástroje APZ ÚP MPSV – OP Zaměstnanost

Projekt prosazení pobídkových mechanismů v socioekonomicky znevýhodněných lokalitách – Aktivita 4. projektu MOS SMOCR

Projekt praktické činnosti do škol Aktivita 5. MOS

Činnost vládního zmocněnce pro Moravskoslezský a Ústecký kraj

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

Zahájení 1. 6. 2016

Ukončení 31. 5. 2023

Jak bude zajištěno šíření výstupů rozvojové aktivity – publicita?

Pro tuto aktivitu je velmi důležité kvalitně a dostatečně informovat všechny potencionální partnery, subjekty a uživatele aktivit. A to nejen ve SO ORP města Krnov. Bude se jednat především o realizaci následujících kroků:

- medializace v místním tisku
- informační listy do každé firmy
- pro živnostenské úřady-informační materiály
- pořádání workshopů, seminářů
- zkvalitnění spolupráce s ÚP, ČMHK, Paktem zaměstnanosti MSK a využití jejich informačních kanálů
- uvedení odkazu na webových stránkách všech obcí, škol, informování ve veřejnoprávní a regionální TV, v místních kabelových televizích
- prezentace centra a portálu na veřejných akcích v regionu, ve školách, veletrzích, konferencích k tématu apod.

Projekt 4 – Prosazení pobídkových mechanismů pro potencionální zaměstnavatele

„Netradiční, nelehký projekt vycházející z demokratických principů a základů tvorby legislativy a zodpovědného vládnutí v zemi“

Iniciátor rozvojové aktivity

DSO Mikroregion Krnovska, DSO Mikroregion-Sdružení obcí Osoblažska.

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Projekt částečně řeší dlouhodobé problémy území, po zásadních historických událostech, které nejsou schopni místní aktéři ovlivnit. Inicjuje nerealizovaná opatření, opomíjené možnosti státu v přijetí legislativních pobídkových mechanismů trvalého charakteru a v aplikacích řešení problematiky z jiných zemí pro tyto regiony

Další problémy:

- Neexistuje koncepce řešení problematiky území na všech úrovních
- Absolutní nedostatek pracovních míst (60 uchazečů ÚP na 1 pracovní místo)
- Dlouhodobě vysoká míra nezaměstnanosti
- Zaměstnávání znevýhodněných v území (dlouhodobá evidence, nad 50 let ...)
- Prosazování rovných podmínek žen a mužů
- Znevýhodnění lokálních firem – periferní poloha, nízká hustota a koupěschopnost obyvatel
- Obtížné zahájení podnikání v oblasti
- Chybí průzkum, proč nevznikají nové pracovní příležitosti, rozšiřování provozů, zřizování odloučených pracovišť, využívání místních zdrojů, zavádění inovativních projektů ve znevýhodněných oblastech

Jaké jsou příčiny problému?

Hlavní příčinou problému je historický vývoj oblasti. Především zásahy státní politiky mající zásadní vliv na ekonomiku, společnost v území (odsun původního obyvatelstva, privatizace Státních statků bez potřebných koncepčních opatření ...) Mezi další příčiny patří především:

- chybějící kapitál k rozvoji, k zahájení podnikání
- těžké podmínky pro podnikání – nízká hustota a koupěschopnost, zvýšené náklady např. na logistiku oproti konkurenci
- chybějící pobídkové a motivační mechanismy ze strany státu a kraje
- ztráta motivace k podnikání
- migrace mladé vzdělané generace
- rezervy školství v praktických oborech a spolupráci s firmami
- Zvyšující se problematika v sociálně znevýhodněných oblastech

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

Hlavním cílem projektu je podrobné zmapování problémů, potřeb, motivačních faktorů, pobídek u lokálních i mimoregionálních zaměstnavatelů, podnikatelů,

OSVČ, zvažujících podnikání. Cílem je získat informace od těch, kteří mohou za určitých podmínek zahájit změnu a zastavit trendy v socioekonomicky znevýhodněné oblasti. Ale také požadavků potencionálních zaměstnanců, studujících... Jedná se o klasický „marketingový“ průzkum. Ptát se těch, kterých se to týká a můžou to ovlivnit, nikoli teoretiků!!! Mezi další hlavní cíle aktivity patří:

- Zmapování možností příkladů dobré praxe ač již tuzemských nebo ze zahraničí, které řeší, řešily obdobnou problematiku
- Na základech získaných informací, faktů a skutečností vypracovat návrh potřebných zdůvodněných opatření na regionální, krajské a státní úrovni, které jsou potřebné k zásadním změnám v této problematice oblasti
- Iniciovat jednání všech aktérů, kteří musí prosadit návrhy (obcí MOS, firem, krajských institucí (Pakt zaměstnanosti MSK, RPIC, ARR Ostrava, Sdružení pro rozvoj MSK, Reg. Stálá konference, kancelář vládního zmocněnce...), zákonodárců, ministerstev, vlády ČR
- Prosadit legislativní úpravy a systémová opatření ze strany státu, kraje, která budou mít dopad na region a celé území ČR
- Projekt se snaží napravit to, co se v rámci **hlavní zásady** plánovacího období 2007-2014 EU – **PRINCIPU KONVERGENCE ÚZEMÍ** naprosto v ČR nepodařilo - bez patřičné zodpovědnosti řídicích orgánů
- Iniciovat ve spolupráci s ÚP inovativní, potřebné, specifické formy APZ
Nastartování procesu změn v řešení prohlubujících se problémů, aj.

Cílová skupina

Cílovou skupinou jsou lokální i mimo lokální firmy, občané zvažující podnikání, firmy mohoucí rozvíjet činnost, potencionální investoři, uchazeči o zaměstnání, žáci a studenti, pedagogové, hráči na poli zaměstnanosti, obce, kraj, zákonodárci

Zapojené obce

Spolupracující obce ORP

Potenciální rizika rozvojové aktivity

K hlavním rizikům se řadí:

- Projekt, který řeší těžce ovlivnitelné
- Arogance moci, neochota jednat, řešit, prosazovat
- Schopnost odborné analýzy a kalkulace dopadů pobídkových mechanismů
- Neochota obcí ke spolupráci
- Nedostatek finančních prostředků pro realizaci, nelze podporovat z OP ESIF
- Závislost na legislativních procesech, několikaletá záležitost
- Personální obsazení – vynikající manažer projektu (odborník, vyjednávač) a tým
- Apatie a averze z pocitu bezvýchodnosti napříč lokálními aktéry – projekt působí velmi naivně

Místo realizace rozvojové aktivity

Území ORP Krnov

Území dopadu rozvojové aktivity

Území ORP Krnov, sousední území, MSK, ČR

Harmonogram rozvojové aktivity

Realizace r. 2016-2023

8 kalendářních měsíců

- Zpracování „Záznamu o jednání“, který bude sloužit získání potřebných informací, návrhů, inspirace
- Průzkum mezi lokálními, regionálním i mimoregionálními subjekty na poli zaměstnanosti
- Analýza průzkumu
- Formulace zásadních požadavků
- Svolení prvního jednání všech aktérů

8 měsíců

- Vytvoření pracovního týmu k přípravě odborných návrhů
- Vypracování legislativních návrhů a jiných opatření, návrhů
- Svolení druhého jednání všech aktérů
- Jednání s politickými představiteli kraje, ČR
- Vytvoření skupiny „prosazení“

24 měsíců – nekonečno

- Práce skupiny „prosazení“
- Jednání na nejvyšší úrovni
- Předkládání návrhů ke sválení

Zdroje financování

Vláda ČR

MPSV

MMR

KÚ MSK

Tento projekt by měl ve svém zájmu realizovat stát prostřednictvím místních personálů – znalců prostředí, přestože nebudou mít titul doc., Ing. atd.

Indikátory výstupů rozvojové aktivity

Počet konzultací, záznamů o jednání

Analýza potřeb

Počet jednání pracovních skupin

Počet prosazených pobídkových mechanismů

Předpokládané personální nároky na realizaci rozvojové aktivity

Manažer projektu – plný úvazek

Asistent manažera projektu – plný úvazek

V čem je navrhované řešení inovativní?

Projekt řeší to, co stát 25 let koncepčně neřešil. Důvody, příčiny, možnosti. Možnosti řešení, návrhy vycházející od těch, kteří by mohli něco změnit, nikoli od těch, kteří diktují podmínky.

Zdůvodnění potřebnosti rozvojové aktivity

Na území ORP Krnov, potýkající se s jednou z nejvyšších nezaměstnaností v ČR, absolutním nedostatkem nových pracovních příležitostí, s dopadem zásahů státu v minulosti, prohlubující se socioekonomickou devastací, je to jedna z posledních možností, že se něco zásadně začne měnit k lepšímu napříč komunitou.

Soulad projektu se strategickými cíli (národní, regionální, lokální úroveň)

Princip konvergence území v plánovacím období 2007-2014 EU. **Naprostě nesplněno – katastrofa, ostuda**

Zákon 248/2000 Sb. O podpoře regionálního rozvoje

Akční plán vlády ČR k regionálnímu rozvoji

Strategie rozvoje Moravskoslezského kraje do r. 2020– společnost, občané, zaměstnanost

Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Rozvoj Krnovska, SCLLD

Strategie rozvoje Osoblažska 2010-2020

Strategie rozvoje města Krnov

Strategie Moravskoslezského Paktu Zaměstnanosti

Strategie Agentury pro sociální začleňování

Analýza socioekonomicky znevýhodněných oblastí MSK

Analýza sociálně vyloučených lokalit ČR

Vazba na jiné rozvojové aktivity a projekty

Programy vlády ČR, MPSV, MMR, MF, MPO, MŠTM ...

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

Zahájení 1. 6. 2016

Ukončení 31. 5. 2023

Jak bude zajištěno šíření výstupů rozvojové aktivity – publicita?

TV, Rozhlas, Tisk, Internet

Medializace v místním tisku

Informační listy do každé firmy

Spokojení občané mající práci

Projekt 5 – Zvyšování technických dovedností žáků

Iniciátor rozvojové aktivity

Obce na území ORP Krnov

Jaký problém rozvojová aktivita řeší?

Aktivita řeší hlavně nedostatečnou úroveň technických dovedností žáků základních škol. Žáci a pedagogové nemají přehled o dnešních řemeslných oborech, moderních pracovních postupech, strojích a technologiích.

Dle informací zaměstnavatelů napříč různými obory prohlubuje se nesoulad studovaných oborů s požadavky a potřebami firem.

Jaké jsou příčiny problému?

Nejzásadnější příčinou problémů je vyjmutí tradičních předmětů pro zvyšování technických dovedností žáků z osnov základního školství. Žáci a studenti jsou orientováni na práci s IT, ale nemají přehled, znalosti ani představu o dnešních technických oborech, technologiích a technologických postupech. Příčinou je také fakt, že ani mnozí pedagogové dnes nejsou znalí výše uvedeného, což problém jen umocňuje.

Uvědomujeme si, že hlavní příčinou problémů jsou dnešní legislativní kritéria.

Jaké jsou cíle/očekávané přínosy rozvojové aktivity?

K hlavním cílům této aktivity patří zvýšit zájem žáků základních škol o technické a řemeslné obory v dalším vzdělávání. Cílem je také to, aby si žáci a jejich rodiče uvědomili, že tyto obory jsou do budoucna poptávány a přinášejí životní jistotu a dobrou perspektivu. Přínosem projektu je propojení vzdělávacího systému s potřebami firem. Ideální se jeví výchova zaměstnanců „na míru“ pro uplatnění na regionálním trhu práce. Dalším přínosem je samozřejmě zvýšení zájmu zaměstnavatelů z ORP na vzdělávání dětí a mládeže. Ideální je organizovat ukázky praxe, exkurze do firem jak pro žáky a studenty, tak pro pedagogy a rodiče.

Hlavním přínosem aktivity je tedy zvýšení povědomí o jednotlivých oborech a možnostech uplatnění nejen žáků a studentů, ale také pedagogů, poradců i rodičů.

Cílem je také zapojit do projektu ÚP.

Cílová skupina

Cílovou skupinu tvoří subjekty základních škol, středních odborných škol, učilišť v regionu ORP, rodiče, firmy a zaměstnavatelé, ÚP

Zapojené obce

Spolupracující obce ORP zřizující základní školu

Potenciální rizika rozvojové aktivity

K hlavním rizikům se řadí:

Neochota zřizovatelů škol spolupracovat na projektu

Legislativní překážky v oblasti základního školství

Nezájem rodičů o vzdělávání dětí

Nedostatek finančních prostředků pro realizaci projektu

Nedostatečné zpracování MAP vzdělávání území SO ORP Krnov

Místo realizace rozvojové aktivity

Území ORP Krnov

Území dopadu rozvojové aktivity

Území ORP Krnov, sousední území

Harmonogram rozvojové aktivity

Realizace r. 2016-2023

6-12 kalendářních měsíců

- komunikace s potencionálními partnery projektu (školy, firmy, zřizovatelé, obce)
- seznámení aktérů s koncepcí a harmonogramem projektu, uzavření partnerských smluv
- společná jednání o realizaci projektu, legislativních možnostech, vytvoření reálného rámce projektu
- personální zajištění projektu

do r. 2023

- realizace projektu
- vybavení učeben a dílen
- průběžné aktivity-exkurze, ve firmách „řemeslo na zkoušku (studenti, pedagogové, rodiče), praktická výuka
- průběžné hodnocení projektu vždy za 12 měsíců, odstranění nedostatků, zavádění inovativních postupů a myšlenek vývoje
- setkání se zaměstnavateli každých 12 měsíců

Zdroje financování

OP ESIF (OP VVV, OP Z, ...) MAS SCLLD, MŠMT ČR, Kraj, vlastní zdroje obcí

Indikátory výstupů rozvojové aktivity

Počet zapojených obcí a škol do projektu

Počet zřízených učeben, dílen při ZŠ

Počet zapojených firem

Počet aktivit projektu (exkurze, setkání aktérů a partnerů projektu, workshopů, motivačních akcí)

Předpokládané personální nároky na realizaci rozvojové aktivity

Je potřebné následující personální zajištění projektu:

Jeden pracovník realizačního týmu na dobu určitou s plným pracovním úvazkem - manažer projektu

Asistent manažera projektu – plný pracovní úvazek

Smluvní aktéři projektu – pedagogové, lektori, firemní partneři praktické výuky a ukázek

V čem je navrhované řešení inovativní?

Při realizaci projektu je uplatněn princip komunitní spolupráce napříč územím a aktéry v rámci vzdělávání a prevence nezaměstnanosti.

Žáci, studenti a pedagogové se seznámí a vyzkoušejí si „moderní řemeslo“ s perspektivou

Projekt řeší a aktivuje součinnost potencionálních zaměstnavatelů se vzdělávacím systémem, **rodinami**, ÚP ...

Zdůvodnění potřebnosti rozvojové aktivity

Důvodem je stále častější volání zaměstnavatelů po odbornících v praktických oborech

Aktivita se snaží eliminovat špatnou volbu oborů pokračujícího studia z důvodu neznalosti reálu pracovního trhu a následnou evidenci na ÚP

Jedná se také o prevenci nezaměstnanosti a migrace mladé generace v budoucnu

Je také zapotřebí zastavit trend prohlubování problémů v socioekonomicky znevýhodněných oblastech

Soulad projektu se strategickými cíli (národní, regionální, lokální úroveň)

Strategie vzdělávací politiky v ČR do r.2020

Zákon č. 248/2000 Sb. O podpoře regionálního rozvoje

Akční plán vlády ČR k regionálnímu rozvoji

Strategie rozvoje Moravskoslezského kraje – vzdělávání

Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Rozvoj Krnovska

Strategie rozvoje Osoblažska 2010-2020

Strategie rozvoje města Krnov

Vazba na jiné rozvojové aktivity a projekty

Tvorba Místních akčních plánů vzdělávání

Tvorba Krajského akčního plánu vzdělávání

Projekty Regionální stálé konference

Individuální projekty škol a školských zařízení

Strategie rozvoje města Krnova a DSO Krnovska

Strategie rozvoje území Mikroregionu Sdružení obcí Osoblažska

Předpokládané datum zahájení a ukončení rozvojové aktivity

Zahájení 1. 6. 2016

Ukončení 31. 12. 2023

Jak bude zajištěno šíření výstupů rozvojové aktivity – publicita?

Pro kvalitní informovanost o projektu budou využity průběžně tyto možnosti:

Opakovaná distribuce informačních a motivačních listů do každé domácnosti s žáky a studenty, do firem

Pořádání workshopů, setkání ve školách s firmami, žáky, rodiči, pedagogy

Medializace v místním tisku

Uvedení informací o projektu na webových stránkách všech obcí, škol, aktérů v projektu, v místních kabelových a regionálních televizích

Prezentace projektu na veřejných akcích v regionu

6. Kontakty

Dokument zpracovali:

Ing. Pavel Antony (koordinátor meziobecní spolupráce), tel. 554 646 200, mail:
antony.pavel@seznam.cz

Václav Kalda (pracovník pro analýzy a strategie), tel. 554 646 200, mail:
vaclav.kalda@seznam.cz

Martina Jalamasová (pracovník pro analýzy a strategie), tel. 554 646 200, mail:
MartinaJalamasova@seznam.cz

7. Přílohy

Příloha 1 - Popis aktivit efektivní meziobecní spolupráce

Příloha 2 - Návrh záznamu o jednání s lokálními partnery

Příloha 3 - Zápis z jednání k přípravě akčního plánu ze dne 7. 8. 2015

Příloha 4 - Zápis z jednání k přípravě akčního plánu ze dne 14. 8. 2015

Příloha 5 – Zápis z jednání k přípravě akčního plánu ze dne 21. 8. 2015

Příloha 6 – Zápis ze závěrečného neformálního shromáždění zástupců ze dne 8. 9. 2015

Projekt 1 – Informační portál o nabídce volnočasových aktivit

V současné době neexistují ucelené informace o kompletní nabídce volnočasových aktivit napříč územím a komunitou v území ORP (předškoláci až senioři).



Cílem projektu je vytvoření jednotného informačního portálu, kde budou soustředěny veškeré nabídky volnočasových aktivit a možnosti jejich využívání. V rámci propagace projektu budou vydány tiskové informační materiály do všech domácností v ORP (ne každý užívá internet).



Přínosy – poskytování informací v oblasti volnočasových aktivit občanům, obcím, informačním centrům, provozovatelům sociálních služeb a zájmových činností, podnikatelům, vzdělávacím institucím apod. Z tohoto portálu získají uživatelé nejen informace, ale také inspirace, motivace k rozšiřování volnočasových aktivit na území ORP.



Důvody realizace projektu – zvyšování dovedností, prevence patologických jevů, vyplnění volného času, péče o zdraví, prevence šikany seniorů.



Rizika spojená s projektem



Projekt 2 – Interaktivní mapa sociálních služeb

V současné době neexistují ucelené informace o kompletní nabídce poskytovatelů sociálních služeb napříč územím a klienty v území ORP kromě střednědobého plánování poskytování sociálních služeb. Toto ale probíhá na 3 území v ORP a ne všechny obce jsou ve střednědobém plánování zapojeny. Klienti, ani obce nemají informace o všech možnostech a nabídkách v oblasti poskytování sociálních služeb.



Cílem projektu je vytvoření jednotného informačního portálu, kde budou soustředěny veškeré nabídky poskytovatelů sociálních služeb a možnosti jejich využívání. V rámci propagace projektu budou vydány tiskové informační materiály do všech domácností v ORP (ne každý užívá internet).



Přínosy – poskytování informací v oblasti nabídky poskytování sociálních služeb klientům, obcím, poskytovatelům sociálních služeb, neziskovému sektoru působícímu v sociální oblasti apod. Z tohoto portálu získají uživatelé nejen informace, ale také inspirace, motivace k rozšiřování nabídky sociálních služeb na území ORP.



Důvody realizace projektu – péče o občany a jejich životní pohodu, zdraví, prevence šikany seniorů apod.



Rizika spojená s projektem



Projekt 3 – Centrum zahájení podnikání a rozvoje firem

V současné době na území ORP existují dlouhodobé problémy - Absolutní nedostatek pracovních míst (60 uchazečů ÚP na 1 pracovní místo), dlouhodobě vysoká míra nezaměstnanosti, znevýhodnění lokálních firem – periferní poloha, nízká hustota a koupěschopnost obyvatel, malá informovanost o příležitostech v regionu, požadavky firem na kvalifikaci pracovníků nereflktují školy, chybí informovanost o pobídkových mechanismech, dotačních možnostech, podpoře inovativních přístupů, nadačních fondech, neznalost forem sociálního podnikání, zaměstnanecko – podnikatelských družstev, možností spolupráce s obcemi apod.



Cílem projektu je iniciace aktivit na poli zaměstnanosti. Poradenství při využívání možností podpory – dotace, APZ ÚP, rizikový kapitál, zmírnění rizik při zahájení podnikání, poskytnutí veškerých potřebných informací zájemcům o podnikání, živnostníkům, firmám, aktivizace propojení potřeb firem a školství, motivace k zavádění inovativních postupů a výrob, aktivizace sociálního podnikání. V rámci projektu by měla vzniknout také databáze všech potřebných aktuálních informací o území – plochy, objekty, suroviny, produkce. Cílené informování firem o možnostech rozvoje z různých zdrojů (ČMHK, klastry, CzechInvest, ÚP, Nadační fond Veolia ČR ...)



Přínosy – snížení nezaměstnanosti, podpora podnikání.



Důvody realizace projektu – Na území ORP Krnov, potýkajícího se s jednou z nejvyšších nezaměstnaností v ČR doposud chybí taková instituce, která má ucelený charakter v řešení všech příčin, které způsobují znevýhodnění celé oblasti. Jedná se především o poskytnutí všech dostupných, potřebných informací všem aktérům na poli zaměstnanosti. Poradenstvím a aktivitami eliminovat rizika se zahájením SVČ. Motivovat firmy k inovativním přístupům, k rozšiřování sociálního podnikání. Různou formou („pracovní snídane“) sbližovat zainteresované.



Rizika spojená s projektem



Projekt 4 – Prosazení pobídkových mechanismů pro potenciální zaměstnavatele

V současné době neexistují žádné pobídkové mechanismy, které by cíleně podporovaly rozvoj podnikání a vznik pracovních příležitostí ve znevýhodněných periferních oblastech. Chybí průzkum, proč nevznikají nové pracovní příležitosti, rozšiřování provozů, zřizování odloučených pracovišť, využívání místních zdrojů, zavádění inovativních projektů ve znevýhodněných oblastech.



Cílem projektu je podrobné zmapování problémů, potřeb, motivačních faktorů, pobídek pro lokální i mimoregionové zaměstnavatele, podnikatele, OSVČ, občanů zvažujících podnikání. Prosazení legislativních úprav a systémových opatření ze strany státu a kraje s dopadem na region a celé území ČR. Zmapování příkladů dobré praxe a uplatnění přínosů v regionu



Přínosy – změna přístupů k podpoře znevýhodněných oblastí, podpora lokálních i mimoregionálních zaměstnavatelů, občanů zvažujících podnikání, firem s potenciálem rozvoje činnosti, investorů apod.



Důvody realizace projektu – zvýšení počtu pracovních příležitostí, snížení nezaměstnanosti, omezení migrace obyvatel, zastavení trendu socioekonomické devastace znevýhodněných území



Rizika spojená s projektem



Projekt 5 – Zvyšování technických dovedností žáků

V současné době došlo ke ztrátě technických dovedností žáků mimo jiné také z důvodu vyjmutí tradičních předmětů pro zvyšování technických dovedností žáků z osnov základního školství. Děti a mnohdy ani pedagogové nemají povědomí o potřebách zaměstnavatelů v regionu, což je důležité při volbě povolání. Z regionu ORP mizí mladí a vzdělaní lidé, kteří zde nenajdou uplatnění.



Cílem projektu je zvýšit zájem žáků základních škol o technické obory v dalším vzdělávání, výchova zaměstnanců „na míru“ pro uplatnění na regionálním trhu práce, zvýšit zájem zaměstnavatelů z ORP na vzdělávání dětí a mládeže, zapojit více pedagogy a kompetentní orgány do zjišťování potřeb regionálního trhu práce.



Přínosy - zajištění dostatečné kapacity pro zvyšování technických dovedností žáků



Důvody realizace projektu – nekooperace trhu práce a vzdělávání



Rizika spojená s projektem



ZÁZNAM O JEDNÁNÍ S LOKÁLNÍMI AKTÉRY
NEZÁVAZNÉ VYJÁDŘENÍ FIREM K MOŽNOSTI ROZŠÍŘENÍ ČINNOSTI, ZŘÍZENÍ
NOVÝCH PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ V REGIONU ORP KRNOV
(ÚZEMÍ MAS Rozvoj Krnovska)

PROJEKT MOS, TÉMA – „Zaměstnanost a podpora podnikání“

Obce a města na území ORP¹ Krnov (Krnovsko, Albrechticko, Jindřichovsko, Osoblažsko) se téměř 25 let potýkají s nejvyšší nezaměstnaností v ČR, přesto, že tomu tak nemuselo být.

Problematika související s touto skutečností se však dále prohlubuje (migrace, stárnutí populace, řídké osídlení, vzdělanostní struktura ...) a jen pomocí různých opatření, zavedením dlouhodobých státních pobídkových mechanismů, využitím zpracování místních surovin, rozvojem sociálního podnikání, inovativními přístupy apod. se může tento trend postupně zastavit a začít lepší.

Obecné informace o projektu MOS – zaměstnanost a podpora podnikání:

Projekt analyzuje stav, příčiny problémů a navrhuje opatření k řešení situace. Je koncipován tak, aby výstupy, návrhy opatření a jejich cíle byly postupně uváděny v život prostřednictvím akčních plánů a došlo k razantní změně stávající situace. Bude se jednat o dlouhodobý proces, možná trvající desetiletí. To znamená, že projekt nesmí mít „šuplíkový“ efekt, ale naopak, změny budou důsledně prosazovány především lokálními aktéry a zodpovědnými subjekty „státní moci“. Mezi zásadní cíle patří opatření, týkající se legislativních úprav, vládních usnesení apod., které nastartují koncepční systémové změny v práci s regiony, které směřují k socioekonomické devastaci. A to v souladu se strategiemi, akčními plány vlády ČR a principy EU. Nelze se a stát se nesmí spoléhat pouze na prostředky z operačních programů EU!!!

Cílem jednání se zástupci různých firem napříč regionem, krajem, ČR je získat informace o podmínkách, požadavcích firem, motivačních pobídkových mechanismech, za kterých by rozšířily aktivity, zřídily odloučená pracoviště, pobočku apod. na území ORP Krnov a tím podpořily vznik nových pracovních příležitostí. Nebo by byly ochotny o tom vůbec uvažovat, za jakých podmínek se zde dají zřizovat nové pracovní příležitosti. Také potřebujeme zjistit, co by firmy motivovalo k tomu, aby se podílely na řešení této problematiky, jaké mají problémy, co jim brání Jaké mají návrhy, myšlenky, projektové záměry, nápady. Zda mají informace o podpoře inovativních záměrů, propojení vzdělávání s požadavky firem a získávání praxe, o fungování sociálních podniků, zaměstnanecko-podnikatelských družstev atd., atd. Musíme se ptát toho, kdo to může změnit, nikoli prosazovat své úřednické názory a myšlenky shora!!!

ORP¹ – Obec s rozšířenou působností

Uvedení jakýchkoliv údajů, odpovědí, myšlenek je vhodné, nikoli povinné

Firma:

Zastoupení firmy

Jméno: pozice:

Místo podnikání:

Obor podnikání:

Forma: OSVČ s.r.o. a.s. jiná

.....
.....

Velikost firmy:

- Jednotlivec
- do 3 zaměstnanců
- do 25 zaměstnanců
- nad 25 zaměstnanců

1. Stav, pokles ekonomických ukazatelů, nezaměstnanost, migrace mladé vzdělané generace, málo odborníků, prohlubující se socioekonomická devastace v území ORP Krnov mě:

- velmi zajímá x nenechává klidným/klidnou
- znepokojuje
- není mi lhostejný
- nemám čas se tím zabývat
- je mi lhostejný

.....
.....
.....

2. Máte nápad, podnikatelskou myšlenku, záměr jak rozšířit vaši činnost na území ORP Krnov a možnost přijmout nové zaměstnance?

- Ano Ne dalo by se něco vymyslet

Váš stručný komentář

.....

.....

.....

3. Co brání v realizaci takovéto aktivity Vaší firmy, výroby, zřízení nových pracovních míst?

- kapitálové možnosti
- slabý trh, nízká koupěschopnost v oblasti
- velká konkurence
- zvýšené náklady na dopravu (suroviny, výrobky)
- chybějící trvalá podpora drobných živnostníků (do 3 zaměstnanců, např. zrušení, nebo snížení odvodů za zaměstnance)
- problém s kvalifikovanou pracovní silou, nekvalifikovanou p. s. za minimální mzdu (demotivující k nástupu do práce)
- nedostatek pobídkových mechanismů, motivace ze strany státu v těchto lokalitách
- Váš stručný názor (nejvýraznější problémy ve Vašem podnikání?)

.....

.....

.....

.....

4. Jaká forma podpory, motivace by pomohla rozšíření Vaší firmy:

- Trvalá úleva – snížení odvodů za zaměstnance
- Nižší míra spolufinancování dotačních titulů na:
- Strojové vybavení, vybavení pro služby
 - Rekonstrukci objektů
 - Materiálové zásoby (zvýhodněný bankovní úvěr)

- Marketing
- Kompenzace zvýšených nákladů spojených s dopravou a jiných nákladů souvisejících s periferní polohou
- Příspěvek na zapracování nekvalifikované pracovní síly, absolventů, rekvalifikantů, na dopravu zaměstnanců z periferních lokalit

Jednodušší čerpání dotací

Váš názor, myšlenka, nápad:

.....

.....

.....

.....

5. Spolupráce s obcemi:

V čem Vám mohou obce, kraj a instituce jimi zřizované pomoci?

Zvýhodněné pronájmy, odprodeje nevyužívaných budov, společenství PPP projekty

Odběr výrobků, služeb – alternativou náhradního plnění

Zajištění surovin (dřevo – les, štěrky – písky, vodní prameny apod.)

Zadávání menších zakázek (např. do 300 000 Kč) ošetřit legislativně jako podporu oblastí s vysokou mírou nezaměstnanosti, tím eliminovat argumentaci o diskriminaci v zadávání veřejných zakázek

Váš názor, myšlenka, nápad, jiná forma spolupráce

.....

.....

.....

6. Měly by dotace výrazněji směřovat do podpory výroby regionálních produktů, technologického vybavení pro zpracování místní produkce přímo v regionu a také, že budou eliminovány vyšší náklady na výrobu, dopravu apod.? V porovnání s monopolními privatizovanými výrobci?

Ano

a jakou by měly mít pobídkové mechanismy formu ve vašem případě, pokud by byl realizován Váš záměr

.....

.....

.....

.....

Ne

proč ?

.....
.....
.....
.....
.....

Po objasnění principů BEC systému Zaměstnanecko - podnikatelských družstev a sociálních podniků, sociálního podnikání (struktura, forma řízení, forma podpory, povinností členů ...) Zvážila by Vaše firma účast v těchto subjektech?

Ano

.....

Ne

.....

Váš názor na výše dotazované. Co Vám vadí, překáží, co Vám chybí v tomto záznamu o jednání ?

.....
.....
.....
.....

Co udělat pro udržení mladé generace v lokalitách ORP (Krnovsko)?

Jak řešit problematiku nízké odbornosti a kvalifikovanosti obyvatelstva?

- zřizovat jednoduchou, nenáročnou výrobu
- lépe spolupracovat se školskými zařízeními
- získat dlouhodobou dotaci na pracovníka a jeho zapracování, vyškolení apod. (24 měsíců)

.....
.....

Váš komentář, názor k tématu, myšlenky, nápady:

.....

.....

.